CASA DI RIPOSO
"Anna ed Emilio Wild - Ospedaletto Duelli"
Via C .F. Savio, 3 - 12026 PIASCO (CN)
Tel. 0175/270221 Fax 0175/270833
Mail info@casadiriposowild.i
Pec postacertificata@pec.casadiriposowild.it

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle Pubbliche Amministrazioni e una sua semplificazione;
- Assicurare una maggiore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla "mission pubblica" complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale anticorruzione – PNA – e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto Legge n. 228 del 30 dicembre 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 15 del 25 febbraio 2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni in Legge n. 79 del 29 giugno 2022, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3 comma 1 lettera c), n. 3, per la mappatura dei processi limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1 comma 16 della Legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo quelle relative a: a) autorizzazione/concessione; b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive; e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione e della Corruzione e per la Trasparenza e dai responsabili degli uffici ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

La Casa di Riposo "Anna ed Emilio Wild – Ospedaletto Duelli", non essendosi verificati negli anni precedenti fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti e disfunzioni organizzative significative ovvero aggiornamenti o modifiche rilevanti negli obiettivi di performance, ha confermato con la deliberazione n. 7 del 05/04/2022 il Piano Anticorruzione 2022/2025.

Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Inoltre procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data del bilancio di previsione; sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

La Casa di Riposo di Piasco applica lo schema tipo di PIAO semplificato.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Casa di Riposo "Anna ed Emilio Wild – Ospedaletto Duelli" Indirizzo: Via C. F. Savio n. 3 12026 Piasco Codice fiscale: 85000230045 Partita Iva: 01749560049 Presidente: Rinaldo Giordano Segretario Direttore: Adriano Rosano Numero di dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 17 Telefono: 0175/270221 E-mail: info@casadiriposowidl.it Pec: postacertificata@pec.casadiriposowild.it Sito Inernet: www.casadiriposowild.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
Sottosezione di Programmazione Performance		Piano della Performance di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 23/06/2021 (v. all. 1)
		Obiettivi della Performance approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 23/06/2021
		Piano delle azioni positive 2021/2023 di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 28/08/2021
Sottosezione di Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza		Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 05/04/2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa		Regolamento di Organizzazione approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 23/06/2021
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile		Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA): non ancora adottato
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale		Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 28/08/2021

SEZIONE 4. MONITORAGGIO
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione

concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 1 O, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, relativamente alla sezione "Organizzazione e Capitale umano" con riferimento alla coerenza con gli obiettivi della performance.

CASA DI RIPOSO
"Anna ed Emilio Wild - Ospedaletto Duelli"
Via C .F. Savio, 3 - 12026 PIASCO (CN)
Tel. 0175/270221 Fax 0175/270833
Mail info@casadiriposowild.i
Pec postacertificata@pec.casadiriposowild.it

All. 1

Distribuzione del personale a tempo indeterminato in relazione al sesso e alle aree professionali in base al nuovo contratto del 16 novembre 2022

Area	Maschi	Femmine	
	Personale in servizio	Personale in servizio	Totale personale in servizio
Funzionari e dell'elevata qualificazione	0	1	1
Area degli istruttori	0	2	2
Area degli operatori esperti	0	12	12
Area degli operatori	0	0	0